

Haltung der PKK

(Pensionskassenkommission)

Ausgangslage

- Neues Bundesgesetz BVG SR 831.40
in Kraft per 01. Januar 2012
- Situation PK TG:
Deckungsgrad per 01.01.2012: 90,6%

Fehlbetrag 380 Mio. Franken

Ungleichgewicht

drei Beitragszahler

- Arbeitgeber
- Arbeitnehmer
- Vermögenserträge = ???

Renten

- fixiert
- steigende Lebenserwartung

Ziele

Vollkapitalisierung

- 100% DG, realisierbar in ca. 7 Jahren
- bescheidenes Leistungsniveau halten!

Bedingungen

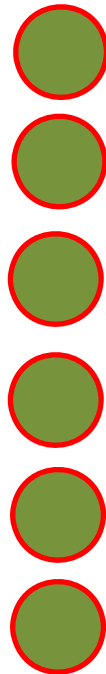
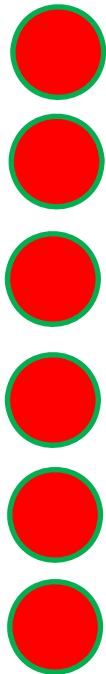
- realistische Annahmen
(technischer Zinssatz, Soll-Rendite,
Verzinsung Altersguthaben ...)

Vorgehen PKK

paritätische Besetzung

Arbeitgeber

Arbeitnehmer



Bewertungsfragen

Verzinsung

Altersguthaben

Soll-Rendite ...

Ziele der PKK



Aus: Erläuternder Bericht ... vom 11.12.2012, S. 11

Die PKTG setzt sich für die mittel- und längerfristige Entwicklung folgende Ziele:

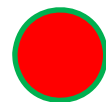
- a) Erreichen eines Verhältnisses von 60 % Arbeitgeber zu 40 % Arbeitnehmer bei den Risiko- und Sparbeiträgen;
- b) Anwendung eines einheitlichen Arbeitgeberbeitrages;
- c) Führung der Kasse als umhüllende Vorsorgeeinrichtung auch in Zukunft;
- d) Attraktives Versicherungsniveau bzw. Finanzierungs-/Leistungsverhältnis, das mindestens dem Durchschnitt relevanter Vergleichskassen entspricht;
- e) Erzielung einer optimalen Performance unter Beachtung der eigenen Risikofähigkeit und des Customized-Benchmark;
- f) Optimierung der Kassen- und Mitgliederstruktur durch Aufnahme weiterer geeigneter Arbeitgeber aus dem öffentlich-rechtlichen Bereich im Kanton Thurgau;
- g) Vermeidung von Abgängen angeschlossener Arbeitgeber (Teilliquidations-Risiko).

Kompromiss

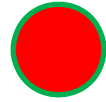
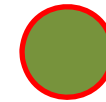
paritätische Besetzung

Arbeitgeber

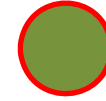
Arbeitnehmer



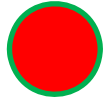
Starthilfe durch Kanton per 1. 1.2012



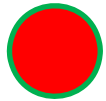
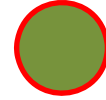
Deckungsgrad 115%



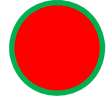
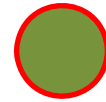
inkl. WSR = ca. 780 Mio. ?



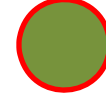
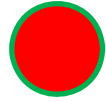
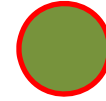
DG 100% ca. 380 Mio.



DG 90,6% 0 Mio.



Kompromiss ½
200 Mio.
Einmaleinlage



à-fond-perdu oder Vorschuss

Arbeitgeberreserve mit Verwendungsverzicht

- «Vorschuss»; Schutz in Unterdeckung
- Deckungsgrad 115% in ferner Zukunft
- eingeschränkte Möglichkeiten

Einmaleinlage «à-fond-perdu»

- in 7 Jahren DG 100% machbar
- verantwortbare Gestaltungsfreiheit

Zukunft

40-jähriger Mitarbeiter: 25 Jahre

in Zukunft Pension: 2038

historische Erfahrung seit: 1988

**Fall der Berliner Mauer;
Krieg in ex-Jugoslavien;
goldene 90er-Börsenjahre,
EURO, 9/11
Nullzinspolitik ...**



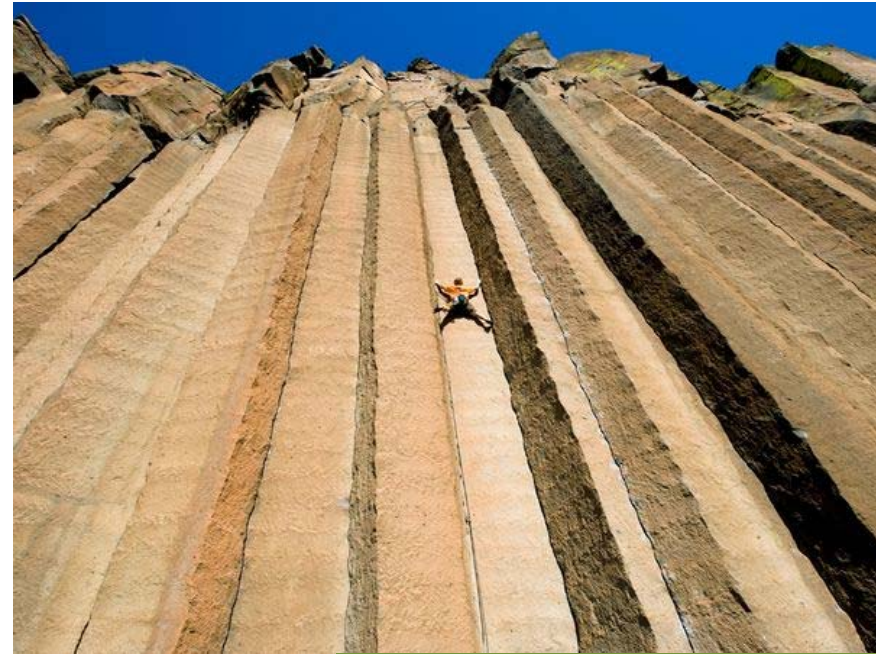
Zukunft

**mit Einmaleinlage
auf schmalem Grat**



Ziel: 2020

**als Arbeitgeberreserve
mit Verwendungsverzicht**



In 20??