



Persönlichkeitsschutz

Physische und psychische Belästigung am Arbeitsplatz

Version 5. Mai 2014

Wenden Sie sich an eine Ansprechperson

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, welche sich am Arbeitsplatz diskriminiert oder physisch resp. psychisch belästigt fühlen, können sich nach freier Wahl an eine Ansprechperson oder an die Bereichspersonalleiterin oder den Bereichspersonalleiter des zuständigen Departementes wenden.

Die **internen Ansprechpersonen** haben die Funktion:

- Die Rat suchende Person anzuhören und zu beraten.
- Gemeinsam mit der Rat suchenden Person nach weiteren Schritten sowie nach möglichen Lösungsansätzen zu suchen. Bei einer Weiterführung ist das Personalamt einzuschalten.
- Die Betroffenen auf Wunsch bei der Umsetzung zu unterstützen.
- Auf Wunsch das Abschlussgespräch zu führen.

Die Ansprechpersonen dürfen Gesprächsnotizen und -inhalte nur im Einverständnis mit der betroffenen Person an Dritte weitergeben.

Was zeichnet eine Ansprechperson aus?

- Ihr Auftreten ist vertrauenswürdig und unparteiisch sowie verschwiegen und glaubwürdig.
- Die Ansprechpersonen wurden auf ihre Aufgabe mit einer fachlichen Ausbildung vorbereitet und bilden sich mindestens während einem Tag jährlich weiter.

Die Anlaufstellen

Beratungspersonen des Personalamtes

- Wie in allen Personal-, Führungs- und Gesundheitsfragen können Sie die Bereichspersonalleiterin bzw. den Bereichspersonalleiter Ihres Departementes einbeziehen.

Tel. 058 345 66 66

Ansprechpersonen

(vom Regierungsrat ernannt)

- Frau Regina Kreis, Case Managerin Berufsbildung
Amt für Berufsbildung und Berufsberatung
- Herr Ueli Schmid, Notar Felben-Wellhausen
Grundbuchamt und Notariat

Tel. 058 345 59 52

Tel. 058 345 16 32

Externe Ansprechperson

- Frau lic. phil. I Monique Arm
Oberstadtstrasse 7, 8500 Frauenfeld

Tel. 078 640 50 90

Ansprechpersonen der Personalverbände

- Frau lic. iur. Anne-Mette Baumgartner, Geschäftsführerin
personalthurgau,
- Frau Dr. iur. Elisabeth Thürer, Vizepräsidentin
des Obergerichts

Tel. 052 720 15 41

Tel. 058 345 33 02